

ISO 45001:2018

***Sistema de
Gestión de Seguridad
y Salud en el Trabajo***





ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

ISO 45001 es una norma internacional que establece los requisitos para un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST) dentro de una organización. Es un estándar que ha sido desarrollada por la Organización Internacional de Normalización (ISO) y se centra en gestionar los riesgos y oportunidades para la Salud y Seguridad en el Trabajo.

El objetivo y los resultados previstos del sistema de gestión de la SST son prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo a los trabajadores y proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables; en consecuencia, es de importancia crítica para la organización eliminar los peligros y minimizar los riesgos para la SST tomando medidas de prevención y protección eficaces.

En este contexto, la identificación de los peligros que surgen en lugar de trabajo o dimanante del mismo y la evaluación y control de los riesgos asociados que pudieran perjudicar la salud y el bienestar de los trabajadores son los principios clave del proceso para garantizar un lugar de trabajo seguro y saludable.

La certificación ISO 45001 es un proceso de evaluación para asegurar que una organización cumple con los requisitos establecidos en la norma. El logro de la certificación refleja el compromiso de las organizaciones con la seguridad y salud de los trabajadores y la mejora continua. Es por ello que las empresas buscan obtener este reconocimiento para fortalecer su reputación, generar confianza en sus clientes y empleados para explorar nuevas oportunidades en mercados emergentes.

¿Qué es un Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo?

Es un conjunto de procesos, procedimientos y acciones documentadas que una organización adopta para prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionada con el trabajo a los trabajadores y proporcionar lugares de trabajo seguro y saludable para que posteriormente se satisfagan las necesidades y expectativas de los clientes.



Es un conjunto de elementos interrelacionados o interactivos (procesos, procedimientos y acciones documentadas que una organización adopta para prevenir lesiones y deterioro de la salud) que tienen por objeto establecer una política y objetivos de SST, y alcanzar dichos objetivos. La aplicación de un enfoque sistémico a la gestión de la SST en el lugar de trabajo garantiza que el nivel de prevención y protección se evalúe continuamente y se mantenga mediante mejoras adecuadas y oportunas.

Con el fin de crear y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable y cumplir con los requisitos de SST establecidos en las leyes y reglamentos nacionales, se recomienda a las organizaciones que tomen las medidas oportunas para establecer un sistema de gestión de la SST.

Asimismo, su objetivo es construir una cultura ética y transparente dentro de un entorno empresarial. Además, es una forma de evitar problemas legales, multas económicas e incluso que la alta dirección pueda terminar ingresando en la cárcel.

Un SGSST se enfoca diferentes aspectos clave:

1. Enfoque al cliente

El enfoque al clientes es que la Organización es responsable de la seguridad y salud de sus trabajadores y de otras personas que puedan verse afectadas; así como del cumplimiento de los requisitos legales con la finalidad de garantizar que los procesos para la entrega de un producto o servicio no se vea afectados y se cumpla con las expectativas del cliente, cuando la Organización adopta estas medidas mejora su desempeño en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo así como en sus procesos.

2. Liderazgo

El liderazgo de la Organización se ve reflejado a través del compromiso de su alta dirección, con la toma de conciencia, la capacidad de respuesta, el soporte activo y la retroalimentación que son esenciales para el éxito del sistema de gestión de la SST y para el logro de sus resultados previstos.

3. Compromiso con las personas

El compromiso de las personas es la participación activa y el involucramiento de todos los miembros de la organización y es esencial para el éxito del sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Las personas son conscientes de sus peligros y riesgos y de cómo pueden contribuir para prevenir algún accidente y en la mejora de la organización.

Las personas a lo largo de la organización participan en el desarrollo de nuevos procesos.

Los resultados logrados por las personas competentes, comprometidas, empoderadas y motivadas se comparten y son buenos al compararlos con otras organizaciones.

La alta dirección debe revisar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la organización a intervalos planificados, para asegurarse de su conveniencia, adecuación, eficacia y alineación continuas con la dirección estratégica de la organización.

4. Enfoque a procesos

El enfoque a procesos en el SST implica planificar, implementar, controlar y mantener los procesos y controles necesarios para eliminar los peligros y mitigar los riesgos en cada etapa de los procesos e implementar las acciones determinadas para alcanzar los resultados previstos de acuerdo a lo planificado, a la política de la SST y la dirección estratégica de la organización.

Algunos controles que se pueden utilizar para la eliminación de peligros y reducción de riesgos en los procesos son:

- Sustituir procesos, operaciones, materiales o equipos menos peligrosos
- Utilizar controles de ingeniería y reorganización del trabajo
- Utilizar controles administrativos, incluyendo la formación
- Utilizar equipos de protección personal

5. Mejora continua

La organización debe mejorar continuamente la conveniencia, adecuación y eficacia del SGSST para de esta forma lograr la mejora de desempeño de la SST, promover la cultura para que se apoye al SGSST, promover la participación de los trabajadores, así como comunicar los resultados pertinentes de la mejora continua a sus trabajadores y toda esta información se debe de conservar documentada.

Algunos ejemplos de factores de mejora continua incluyen, pero no se limitan a:

5. Mejora continua

-
- Nueva tecnología, que ayude a mitigar los riesgos.
- Buenas prácticas, internas y externas de la organización en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Sugerencias y recomendaciones de las partes interesadas.
- Nuevos conocimientos y comprensión de cuestiones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.
- Materiales nuevos o mejorados.
- Cambios en las capacidades o la competencia de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Lograr un mejor desempeño.

6. Toma de decisión basada en evidencia

La toma de decisiones basada en evidencia en ISO 45001 es uno de los ejes en los que se basa la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. La idea es que, para alcanzar los resultados, se deben tomar decisiones basadas en información confiable.

La alta dirección revisar el desempeño del sistema según los resultados de la aplicación de los mecanismos de seguimiento, monitoreo y medición para asegurar la conveniencia, adecuación y eficacia del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La toma de decisiones basada en la evidencia implica utilizar datos objetivos y verificables para respaldar las decisiones empresariales. A diferencia de la toma de decisiones intuitiva o basada en suposiciones, este enfoque se basa en información sólida y confiable.

7. Gestión de las relaciones

La organización debería establecer y mantener procesos para el compromiso de sus personas. Los directores en todos los niveles deben animar a las personas a involucrarse en mejorar el desempeño y en cumplir los objetivos de la organización.

Y adoptar el ciclo de mejora continua PDCA : Planificar, Hacer, Verificar y Actuar.



¿Beneficios de la certificación ISO 45001?

Permite demostrar altos estándares de seguridad y salud en el trabajo en sus servicios u operaciones, lo que facilita la obtención de nuevas oportunidades de negocio. La certificación se obtiene tras una auditoría satisfactoria conforme a los requisitos de la ISO 45001, y brinda a las organizaciones las siguientes ventajas:

- Mejorar el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo;
- asegurar a las partes interesadas que se cuenta con un SGSST y que se encuentra comprometido con la salud, seguridad y el bienestar de los trabajadores;
- Aumentar la reputación, la moral y la retención del capital humano;
- Confianza en las actividades realizadas por la organización;
- Compromiso de todas las funciones y niveles de la organización;
- Validación de que una organización ha implementado la norma correctamente;
- Prevenir lesiones y el deterioro de la salud de los trabajadores

¿Por qué elegir Intercert para realizar una auditoría de certificación de la norma ISO 45001?

Somos líderes en el servicio de certificación de sistemas de gestión, con el compromiso de asegurar la satisfacción de nuestros clientes.

Entendemos que la industria tiene sus propias particularidades y desafíos. Por lo tanto, nuestro servicio de certificación se adapta específicamente a las necesidades de su sector, asegurando una evaluación objetiva y efectiva del estándar.



Acreditaciones



Reconocimientos

IAF



Foro Internacional de Acreditación

APAC



Cooperación de Acreditación Asia-Pacífico

Proceso de Certificación

